

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เป็นเครื่องมือในการดำเนินเพื่อขับเคลื่อนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล มีการพัฒนาขีดความสามารถของคนให้ตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) และภายใต้ นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งต้องดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรทุกระดับ ในด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะด้านภารกิจงาน คุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และการบริหารจัดการความรู้ ตลอดจนส่งเสริมให้นาศักยภาพของข้าราชการ มาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม) โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์ และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัว ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งลักษณะเปิดกว้างเชื่อมโยงถึงกัน และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์ สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง โดยมีเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

2. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 มีจุดมุ่งหมายสูงสุดเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศให้สามารถบรรลุผลตามเป้าหมายการพัฒนายาระยะยาวที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ โดยมุ่งหวังให้แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) ทำหน้าที่เป็นกลไกในการขับเคลื่อนที่มีลำดับความสำคัญสูงต่อการพัฒนาประเทศในระยะ 5 ปี และเพื่อผลักดันให้ประเทศสามารถก้าวข้ามความท้าทายต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนสู่ความเจริญเติบโตที่ทุกภาคส่วนได้รับประโยชน์อย่างเท่าเทียมกัน โดยมีวัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา ในการวางกรอบการพัฒนาประเทศในระยะ 5 ปี ภายใต้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 มีความมุ่งหมายที่จะเร่งเพิ่มศักยภาพของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อที่รุนแรง และเสริมสร้างความสามารถในการสร้างสรรค์ประโยชน์จากโอกาสที่เกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสม และทันท่วงที การกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อ “พลิกโฉมประเทศไทยสู่สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน”

ซึ่งหมายถึง การสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับโครงสร้าง นโยบาย และกลไก เพื่อมุ่งเสริมสร้างสังคมที่ก้าวทันพลวัตของโลก และเกื้อหนุนให้คนไทยมีโอกาสนั้นจะพัฒนาตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมกับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์มีความสามารถในการสร้างมูลค่าเพิ่มที่สูง และคำนึงถึงความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ข้างต้น แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 เป้าหมายหลัก ในประเด็น ข้อ 2.5 การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลง และความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ โดยการสร้างความพร้อมในการรับมือ และแสวงหาโอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และกลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้าง และระบบการบริหารงานของภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่างทันเวลา มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล และหมุดหมายการพัฒนา มิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ หมุดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

3. นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ อำเภอสระเค

จังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ จึงมีกรอบแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรและแนวทางการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรที่สอดคล้องกับนโยบาย และแผนระดับชาติข้างต้น โดยนโยบายในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการเตรียมความพร้อมของบุคลากรในทุกมิติเพื่อเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล พร้อมปรับปรุงแนวนโยบายและแนวปฏิบัติในการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามพระราชบัญญัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ก.อบต.ประจวบคีรีขันธ์) และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง กำหนดให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์โลก พร้อมยึดมั่นในการมีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ รวมทั้งคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ซึ่งสรุปหัวข้อสำคัญตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1. การวางแผนกำลังคน มีการดำเนินการกำหนดโครงสร้างองค์กร และวางแผนกำลังคน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ก.อบต.ประจวบคีรีขันธ์) เพื่อกำหนด จำนวนพนักงานในแต่ละสายงานให้เหมาะสม สามารถทำงานได้ตอบโจทย์ภารกิจและเป้าประสงค์ขององค์กร โดยมีความเข้าใจว่าจะเป็นส่วนหนึ่งในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายและแผนชาติได้ อย่างไรก็ตาม นอกจากนั้นในการวางแผนกำลังคนยังคำนึงถึงภารกิจที่เป็นความต้องการของภาคธุรกิจ และประชาชนอย่างเหมาะสม และเพียงพอ พร้อมทั้งคอยปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับสถานการณ์ต่างๆ อย่างทันที่ทันที่ นอกจากนั้นยังมีการบริหารจัดการอัตรากำลังด้วยการมีข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในระบบ LHR ที่ถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ พร้อมทั้งจะนำไปใช้สำหรับการวิเคราะห์แนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลในอนาคตได้ในมิติต่าง ๆ

2. การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานที่สอดคล้องกับโครงสร้าง และอัตรากำลัง โดยมีกระบวนการที่โปร่งใสและเป็นธรรมสอดคล้องตามกฎหมายระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งทำการสรรหาเชิงรุกด้วยการเพิ่มช่องทางการสรรหาหลากหลายเพื่อการเข้าถึงผู้สมัครที่มีความรู้ความสามารถ พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของพนักงานด้วย เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาในสายงานที่สำคัญและเป็นที่ต้องการ ทั้งนี้ ในการทำงานเพื่อร่วมกันขับเคลื่อนภารกิจ ขององค์กร ทุกคนจะได้รับการปลูกฝังให้มีความตระหนักในการเป็นคนดีมีความซื่อสัตย์สุจริต มีความทุ่มเทและ อุทิศตนเพื่อองค์กรและประเทศชาติซึ่งสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร และ Core value ขององค์กร

3. การพัฒนาบุคลากร มีการกำหนดแผนการพัฒนาบุคลากรและแผนปฏิบัติการด้าน การพัฒนาบุคลากร ปี 2567 - 2569 ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ก.อบต.ประจวบคีรีขันธ์) ซึ่งมีการดำเนินงานตามแผน และรายงานผลการติดตามและประเมินผล การพัฒนาความรู้ประจำทุกปีอย่างสม่ำเสมอ โดยมุ่งให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในทุกระดับ ได้รับการพัฒนาขีดความสามารถอย่างเหมาะสม ประกอบด้วยหลักสูตร ความรู้เฉพาะด้าน ทักษะการบริหารงาน ทักษะที่เป็น Soft skill และทักษะที่จำเป็นต่อการทำงานให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อาทิ หลักสูตรสำหรับนักบริหารงานท้องถิ่น/ประเภทอำนวยการท้องถิ่น/ประเภทวิชาการ/ ประเภททั่วไป/ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล หลักสูตรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล รวมทั้งมีการแบ่งปันความรู้ และประสบการณ์ ในการทำงานระหว่างพนักงานภายใน เพื่อสนับสนุนให้สำนักงานเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

4. การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลหนองพลับ ให้ความสำคัญต่อความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรทุกระดับ โดยมีการกำหนดคำอธิบายระดับตำแหน่ง การพัฒนาขีดความสามารถ เพื่อกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเอง และผู้ได้บังคับบัญชา มีหลักเกณฑ์การพิจารณา และประเมินสมรรถนะ ผลงาน และความประพฤติ เพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น รวมทั้งสนับสนุนให้พนักงานมีการเรียนรู้ สามารถทำงานได้หลากหลาย และเตรียมพร้อมต่อการ เปลี่ยนแปลง หรือการรับหน้าที่ใหม่ๆ ในอนาคต

5. การพัฒนาคุณภาพชีวิต คำนึงถึงคุณภาพชีวิตของพนักงาน จึงมีการกำหนดนโยบายและ แนวปฏิบัติในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้เกิดความสมดุล ยืดหยุ่น ปลอดภัย และมีกิจกรรมเสริมสร้าง สัมพันธภาพอันดีระหว่างพนักงาน ซึ่งจะช่วยสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน โดยมีการจัดสวัสดิการที่ หลากหลายอย่างเหมาะสมให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี และสามารถดำรงอยู่ในสังคมได้อย่างเหมาะสม เพื่อที่จะได้ มีกำลังกาย และกำลังใจอย่างเต็มที่ในการทำงาน และส่งมอบผลงานให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศ โดยมีการส่งเสริม สุขภาพอนามัย และสร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการเวลา อย่างเหมาะสมในการทำงาน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พบปะพูดคุยกันอย่างกว้างขวาง มีสิ่งอำนวยความสะดวก รองรับ มีการดูแลสุขภาพ และสวัสดิภาพพนักงาน เช่น การจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี และสวัสดิการอื่น ๆ ตามระเบียบข้อบังคับด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

6. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลหนองพลับมีกระบวนการ ดำเนินการ บรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ด้วยความเสมอภาคและโปร่งใส โดยพิจารณา จากความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เป็นสำคัญ อิงตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงาน องค์การบริหาร ส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ก.อบต.ประจวบคีรีขันธ์) และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกำหนด

7. การประเมินผลการปฏิบัติงาน กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานใน ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับอย่างชัดเจน และเป็นที่ยอมรับของบุคลากรโดยทั่วกัน อันเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ก.อบต.ประจวบคีรีขันธ์) และหนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้องกำหนด

8. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้มีความสำคัญและกำหนดแนวนโยบายเกี่ยวกับการมีจริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติงาน ซึ่งได้มีการประกาศเป็นแนวปฏิบัติสำหรับผู้ปฏิบัติตามข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลหนองพลับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลหนองพลับ แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และตามประกาศมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) และภายใต้นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลหนองพลับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

วิสัยทัศน์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Vision) เพื่อให้การกำหนดทิศทางการบริหารและพัฒนาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

**“บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ มีความก้าวหน้า
มั่นคงในชีวิต มีคุณธรรม และศักยภาพเป็นเลิศ เต็มใจให้บริการ”**



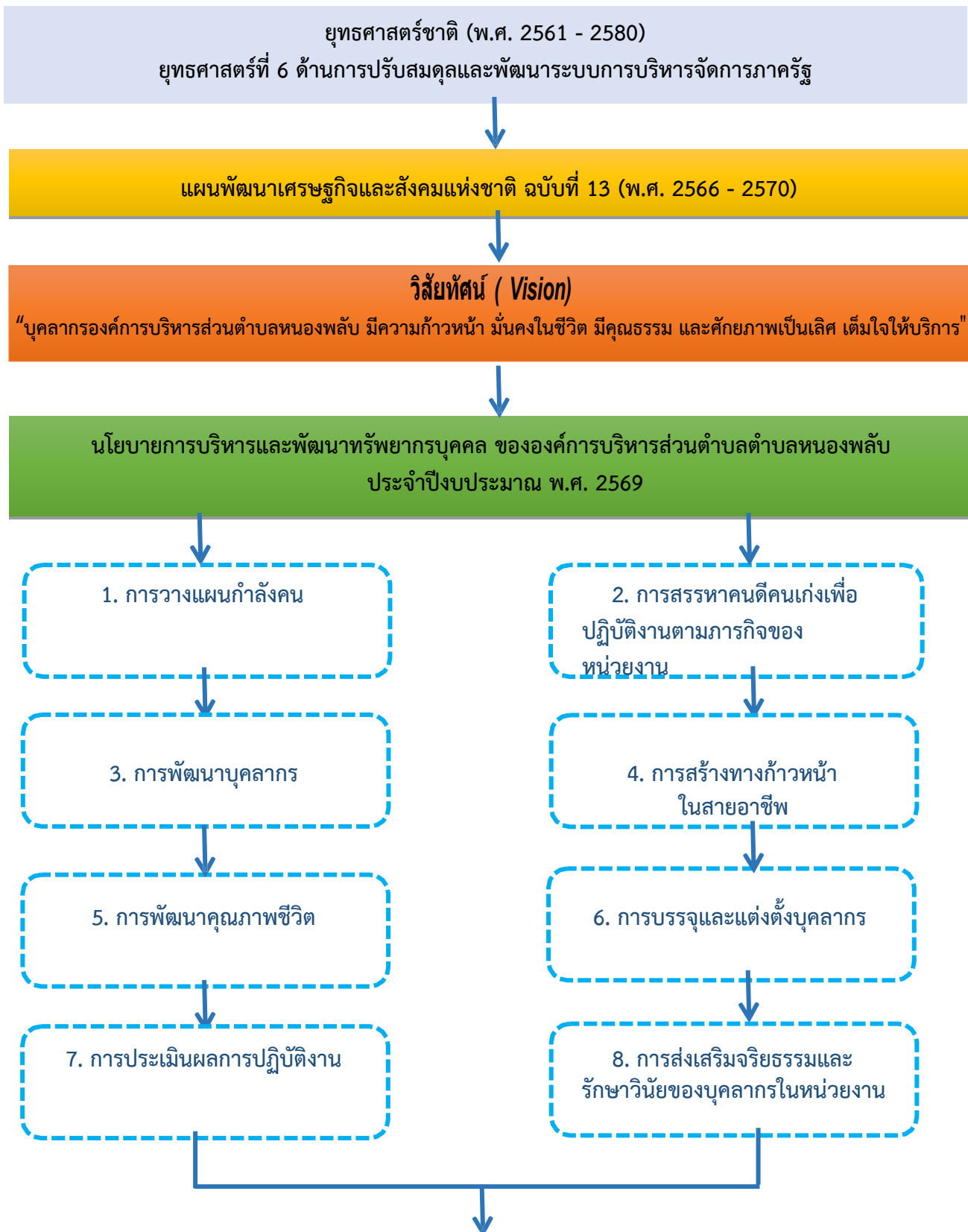
พันธกิจด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

พันธกิจด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission) เพื่อให้การบริหารและพัฒนาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ตามวิสัยทัศน์ของการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบรรลุมิติวัตถุประสงค์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- 1) พัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงาน และบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล
- 2) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และป้องกันการทุจริตประพฤติดีมีชอบ
- 3) พัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิต และการทำงาน
- 4) ส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และดิจิทัลที่เหมาะสม
- 5) พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ
- 6) พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ในองค์การบริหารส่วนตำบล



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



ประเด็นที่ 1 การบริหารทรัพยากรบุคคล	ประเด็นที่ 2 การสร้างประสิทธิภาพความโปร่งใส และธรรมาภิบาลในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ประเด็นที่ 3 มุ่งพัฒนาสมรรถนะของ บุคลากรให้มีมาตรฐาน ทางวิชาการ
เป้าประสงค์ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีประสิทธิภาพ	เป้าประสงค์ เสริมสร้างระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล	เป้าประสงค์ บุคลากรทุกระดับมีประสิทธิภาพ ในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร
ตัวชี้วัด การบริหารกำลังคนคุณภาพตาม สายงานให้สอดคล้องกับโครงสร้าง ขององค์กร	ตัวชี้วัด การพัฒนาระบบระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคลและส่งเสริมการ เรียนรู้ ของบุคลากรในองค์กร <u>ตามหลักธรรมาภิบาล</u>	ตัวชี้วัด การพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ให้มี สมรรถนะในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ
กลยุทธ์ 1.1 จัดทำโครงสร้างและอัตรากำลังที่เหมาะสม 1.2 กำหนดค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่ง ให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามพันธกิจ 1.3 จัดทำรายละเอียดของสมรรถนะหลัก และ สมรรถนะประจำตำแหน่งที่สอดคล้องกับการ บริหารทรัพยากรบุคคล 1.4 มีการให้ความรู้ สร้างความเข้าใจใน การ บริหารอัตรากำลังคนให้บุคลากรใน หน่วยงาน และขั้นตอนการปฏิบัติงาน Flow Chart 1.5 มีการบริหารจัดการอัตรากำลังด้วยการ มี ข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลใน ระบบ LHR ที่ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้	กลยุทธ์ 2.1 มีการสื่อสารและการรับรู้ข้อมูลอย่าง รวดเร็ว โปร่งใส เพื่อนำมาสู่การ พัฒนาการ ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม 2.2 พัฒนาระบบงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล และลดความเสี่ยงทุจริตด้วยการใช้ระบบดิจิทัล 2.3 สร้างกลไกการรับรู้ข้อกำหนดมาตรฐาน ทางจริยธรรมสำหรับบุคลากรทุกระดับ 2.4 มีเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ (Career Path) 2.5 พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีด ความสามารถในการปฏิบัติงานให้ผู้ปฏิบัติงาน ทุกระดับตามสายงานอาชีพ และตำแหน่ง อย่าง ต่อเนื่อง และส่งเสริมให้บุคลากร ยึดมั่นในหลัก คุณธรรมจริยธรรม	กลยุทธ์ 3.1 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้อง กับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหาร ส่วนตำบล 3.2 การส่งเสริมเทคโนโลยีดิจิทัล และระบบ สารสนเทศในการปฏิบัติงาน 3.3 พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ องค์กร ความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมเรียนรู้ การถ่ายทอด ความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้ และ ประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง 3.4 พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีด ความสามารถในการปฏิบัติงานให้ผู้ปฏิบัติงาน ทุกระดับตามสายงานอาชีพ และตำแหน่ง อย่าง ต่อเนื่อง 3.5 มีการติดตามประเมินผลการพัฒนา บุคลากรทั้งด้านทักษะวิชาการและการรอบรู้ และนำผลมาเป็นแนวในการปรับปรุง การพัฒนา บุคลากรให้มีประสิทธิภาพ อย่างต่อเนื่อง 3.5 คำนึงถึงคุณภาพชีวิตของบุคลากร ในองค์กร

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม
ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประเด็นที่ 1 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด การบริหารกำลังคนคุณภาพตามสายงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างขององค์กร

ประเด็นด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
1.1 จัดทำโครงสร้างและ อัตรากำลังที่เหมาะสม	การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2569 ขององค์การบริหารส่วน ตำบลหนองพลับ ให้เหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 68-30 ก.ย. 69	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผนอัตรากำลัง 3 ปี	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล
1.2 กำหนดค่างาน เพื่อกำหนดระดับตำแหน่ง ให้สอดคล้องกับความรู้ จำเป็นตามพันธกิจ	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 – 2569 ของ องค์การบริหารส่วน ตำบล ตำบลหนองพลับให้เหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 68-30 ก.ย. 69	ระดับความสำเร็จในการ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม
ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประเด็นที่ 1 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด การบริหารกำลังคนคุณภาพตามสายงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างขององค์กร

ประเด็นด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
1.3 จัดทำรายละเอียด ของสมรรถนะหลัก และ สมรรถนะประจำ ตำแหน่ง ที่สอดคล้องกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	จัดทำรายละเอียดของ สมรรถนะหลักและสมรรถนะ ประจำตำแหน่งรายบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 68-30 ก.ย. 69	ระดับความสำเร็จในการ จัดทำสมรรถนะหลักและสมรรถนะ ประจำตำแหน่ง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล
1.4 มีการให้ความรู้ สร้างความเข้าใจในการ บริหารอัตรากำลังคน ให้ บุคลากรในหน่วยงาน และ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Flow Chart)	การจัดทำขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน (Flow Chart)	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 68-30 ก.ย. 69	ระดับความสำเร็จในการ จัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Flow Chart)	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม
ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประเด็นที่ 1 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด การบริหารกำลังคนคุณภาพตามสายงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างขององค์กร

ประเด็นด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
1.5 มีการบริหารจัดการ อัตรากำลังด้วยการมี ข้อมูลด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลในระบบ LHR ที่ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้	การบันทึกข้อมูล ด้านการบริหารทรัพยากร บุคคลในระบบ LHR	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 68-30 ก.ย. 69	ระดับความสำเร็จ ในการการบันทึกข้อมูล ด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล ใน ระบบ LHR	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม
ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประเด็นที่ 2 การสร้างประสิทธิภาพความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ เสริมสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด พัฒนาระบบระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากรในองค์กร

ประเด็นด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
2.1 มีการสื่อสารและ การรับรู้ข้อมูลอย่าง รวดเร็ว โปร่งใส เพื่อ นำมาสู่การพัฒนา การ ปฏิบัติงานอย่างมี คุณธรรม	การจัดการความรู้ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (กิจกรรมจัดให้มีคู่มือการ ปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการ ประชาชน 1 คู่มือ/ส่วนราชการ)	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 68-30 ก.ย. 69	ร้อยละของส่วนราชการ มีการจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานและคู่มือ การ ให้บริการ ประชาชน (1 คู่มือ/ ส่วนราชการ)	งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล
2.2 พัฒนาระบบงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการตาม หลักธรรมาภิบาล และลด ความเสี่ยงทุจริต ด้วยการ ใช้ระบบดิจิทัล	การนำระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์บริการออนไลน์ E-Service (ร้องเรียนออนไลน์/ร้องทุกข์ออนไลน์) ที่เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบล ตำบลหนองพลับ https://www.nongplub.go.th/	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 68-30 ก.ย. 69	ความสำเร็จในการพัฒนา ระบบสารสนเทศ เพื่อ สนับสนุน การบริหาร จัดการและปฏิบัติงาน ตาม ภารกิจ	งานบริหารงานทั่วไป และงานนิติการ สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม
ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประเด็นที่ 2 การสร้างประสิทธิภาพความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ เสริมสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด พัฒนาระบบระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากรในองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
2.3 สร้างกลไกการรับรู้ ข้อกำหนดมาตรฐาน ทาง จริยธรรมสำหรับบุคลากร ทุกระดับ	การจัดทำแผนขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบล ตำบลหนองพลับ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 68-30 ก.ย. 69	ระดับความสำเร็จในการ จัดทำแผนขับเคลื่อน การ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหาร ส่วนตำบล หนองพลับ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล
2.4 มีเส้นทางความก้าวหน้า ของสายอาชีพ (Career Path)	การจัดทำแผนเส้นทาง ความก้าวหน้า (Career Path)	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 68-30 ก.ย. 69	ระดับความสำเร็จในการ จัดทำแผนเส้นทาง ความก้าวหน้า (Career Path)	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม
ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประเด็นที่ 2 การสร้างประสิทธิภาพความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ เสริมสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด พัฒนาระบบระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากรในองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
2.5 พัฒนาศักยภาพ บุคลากร และเพิ่มขีด ความสามารถในการ ปฏิบัติงานให้ผู้ปฏิบัติงาน ทุกระดับตามสายงาน อาชีพ และตำแหน่ง อย่างต่อเนื่อง และส่งเสริม ให้บุคลากรยึดมั่นในหลัก คุณธรรมจริยธรรม	หลักสูตรด้านคุณธรรม และจริยธรรม โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ยาวชนและ ประชาชน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2569	10,000	1 ธ.ค. 68 - ส.ค. 69	ร้อยละของระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรม ตามโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล
2.6 พัฒนาศักยภาพ บุคลากร	หลักสูตรด้านกฎหมาย โครงการอบรมให้ความรู้ ด้านกฎหมายฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569	10,000	1 ธ.ค 68 - 30 ก.ย 69	ร้อยละของระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรม ตามโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	งานนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม
ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประเด็นที่ 3 มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีมาตรฐานทางวิชาการ
เป้าประสงค์ บุคลากรทุกระดับมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร
ตัวชี้วัด การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
3.1 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2569 ให้เหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 68-30 ก.ย. 69	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
3.2 การส่งเสริมเทคโนโลยีดิจิทัลและระบบสารสนเทศในการปฏิบัติงาน	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 68-30 ก.ย. 69	ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ 80)	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม
ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประเด็นที่ 3 มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีมาตรฐานทางวิชาการ
เป้าประสงค์ บุคลากรทุกระดับมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร
ตัวชี้วัด การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
3.3 พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ องค์กรความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง	-การจัดทำแผนการจัดการความรู้ KM-Knowledge Management ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และรายงานแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 68-30 ก.ย. 69	ระดับความสำเร็จของจัดทำแผนการจัดการความรู้ องค์กรการบริหารส่วนตำบลหนองพลับ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม
ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประเด็นที่ 3 มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีมาตรฐานทางวิชาการ

เป้าประสงค์ บุคลากรทุกระดับมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร

ตัวชี้วัด การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
3.4 พัฒนาศักยภาพ บุคลากร และเพิ่มขีด ความสามารถใน การ ปฏิบัติงานให้ผู้ปฏิบัติงาน ทุกระดับตามสายงาน อาชีพ และตำแหน่งอย่าง ต่อเนื่อง	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพ ของ ส.อบต. พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้างฯ -บุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรม ตามหลักสูตร ดังนี้ ๑) หลักสูตรการศึกษา ดูงานและ สัมมนาขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น ๒) หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ ๓) หลักสูตรการเรียนรู้ ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ๔) หลักสูตรความรู้ และทักษะ ของงานในแต่ละตำแหน่ง	300,000 200,000	1 ต.ค. 68-30 ก.ย. 69 1 ต.ค.68-30 ก.ย.69	ร้อยละของระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรมตาม โครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน ฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงาน ของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น (ร้อยละ 100) (ตาม แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569)	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล ทุกส่วนราชการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม
ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประเด็นที่ 3 มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีมาตรฐานทางวิชาการ
เป้าประสงค์ บุคลากรทุกระดับมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร
ตัวชี้วัด การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
3.6 มีการติดตาม ประเมินผลการพัฒนา บุคลากร ทั้งด้านทักษะ วิชาการและการรอบรู้ และนำผลมาเป็นแนว ในการปรับปรุงการ พัฒนา บุคลากรให้มี ประสิทธิภาพ อย่าง ต่อเนื่อง	จัดทำรายงานผล การฝึกอบรม รายบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 68-30 ก.ย. 69	ร้อยละของการรายงาน ผลการฝึกอบรมรายบุคคล	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล
3.6 คำนึงถึงคุณภาพชีวิต ของบุคลากรในองค์กร	1) การสร้างสภาพแวดล้อมและ บรรยากาศการทำงานให้มี บรรยากาศที่ดี 2) มีการส่งเสริมสุขภาพอนามัย และสร้างสภาพแวดล้อมที่ ปลอดภัยในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 68-30 ก.ย. 69	ระดับความสำเร็จในการ พัฒนาคุณภาพชีวิตและ สร้าง แรงจูงใจในการทำงาน	ทุกส่วนราชการ ในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลตำบลหนองพลับ